

株式会社ドーム 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

・採用における男女別競争倍率、男女の勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 定量的目標

・リーダー職以上の女性を20人以上増加させる。
・役員級の女性管理職を3人以上（15年度以前実績なし）とする。

4. 取組内容

取組1：人事評価基準について見直しを図る。

- 平成28年4月～ 現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、意欲と能力のある女性労働者の積極的発掘、登用を検討する。必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- 平成29年4月～ 意欲と能力のある女性労働者の積極的発掘、登用を実施。
新しい評価基準について試行開始。課題を検証。
- 平成30年4月～ 積極的発掘、登用を検証。新しい評価基準に基づく評価を本格実施。

取組2：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年10月～ 研修プログラムの調査・検討。
- 平成29年2月～ 女性管理職に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施。
- 平成29年6月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 平成30年4月～ キャリア研修を実施。